

Lettre aux chefs de classification, le 13 mars 2006

Je profite de cette occasion pour faire le point au sujet de la conception d'une nouvelle norme de classification pour le groupe EC.

La dernière ébauche de la norme de classification EC fait encore l'objet d'essais. Grâce aux commentaires constructifs que bon nombre de ministères nous ont fait parvenir vers la fin de 2005, nous travaillons à la mise au point de certains des éléments les plus problématiques des ébauches précédentes. Nous croyons que nous avons maintenant une bonne ébauche pour continuer la mise à l'essai, ce que nous ferons dans les semaines à venir. J'aimerais remercier tous les ministères qui participent à l'étape en cours.

Afin de consolider les révisions et de les incorporer à la norme, nous y consacrerons plus de temps que prévu à l'origine pour effectuer la mise à l'essai et apporter des améliorations. Naturellement, cela aura une incidence sur le délai qu'ont les ministères pour rédiger et évaluer leurs descriptions de travail; nous nous attendons maintenant à ce que ce processus ait lieu au printemps et pendant l'été.

Nous sommes conscients que les employés et les gestionnaires sont impatients d'obtenir davantage de renseignements, et nous voulons maintenir l'équilibre entre l'augmentation des attentes avant la mise au point de la norme et le besoin d'information. Pour cette raison, nous ne sommes pas prêts à diffuser l'ébauche de la norme aux employés pour consultation. Toutefois, nous réunissons des Q et R ainsi que des documents d'information additionnels pour notre site Web, sur lequel la prochaine mise à jour sera bientôt affichée :

http://www.hrma-agrh.gc.ca/classification/group-groupe/EC/intro_f.asp

Entre-temps, si les membres de votre équipe désirent obtenir davantage de renseignements ou ont des questions sur nos progrès relativement à cette norme, ils peuvent communiquer avec Cathy Knight, directrice, Conception des normes, au 957-2435 ou à knight.cathy@hrma-agrh.gc.ca

Patricia Power
Directeur général par intérim
Politique et stratégie
Direction générale de la modernisation de la gestion des ressources humaines